

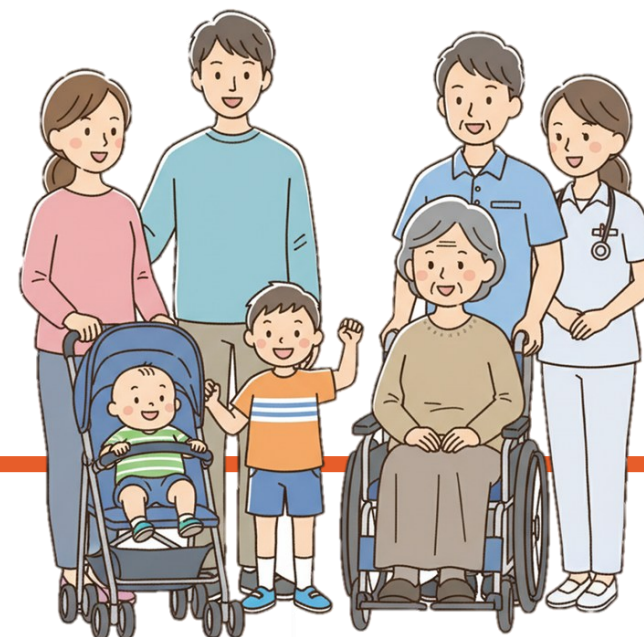
2030年 ビジョン



株式会社しんあい

「優しい運営・育む地域」

利用者様にはもちろん、働く職員に、地域にも **優しい** 運営を。
私たちの福祉・介護・看護の専門性を活かして。
その地域力を向上させるかかわりを。法人や組織の垣根を越えて。



職員の皆様、日々ご利用者様の生活を支え、温かな心で寄り添ってくださっていることに、心から感謝申し上げます。まずは「本当にお疲れ様です！大変でしたね！」と御礼とねぎらいの言葉を伝えたいです。介護・看護の現場は、心身ともに負担がかかる場面も多くあると思います。だからこそ私しんあいは、2030年ビジョン策定にあたり、まず皆様が自分自身を大切に、大切にされ、不安なく働ける環境を整えることが何より大切だと考えました。

2030年といっても正直あまりよく分かりません。不確実性の高いこの時代に、これをすれば大丈夫！という虎の巻的なものはありません。

であるならば、大切なことは**優しい経営を推進すること**だと考えました。いかなる状況でも。人に地域に社会に。優しさをもってどんな課題も乗り越えていきたい。私しんあいは、**皆様を大切にします。優しく、大切にします。**これは単なる言葉ではなく、私たちの会社の根幹となる思いです。皆さん一人ひとりの声に耳を傾け、悩みや不安に寄り添い働きやすさと成長の機会をしっかりと支えていきます。**（10秒悩んだら即相談。）**

皆さんが心から安心できる職場であってこそ、ご利用者様への優しさも自然と広がり、より良い介護を実践することができます。皆様の優しい見守り・声掛け・介護・看護こそが、ご利用者様、ご家族、そして地域の安心につながっていく。そんな**循環を一緒に築いていきたい**と願っています。

これからも、職員さんと共に成長し、優しさと誠実さに満ちた事業所であり続けたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。

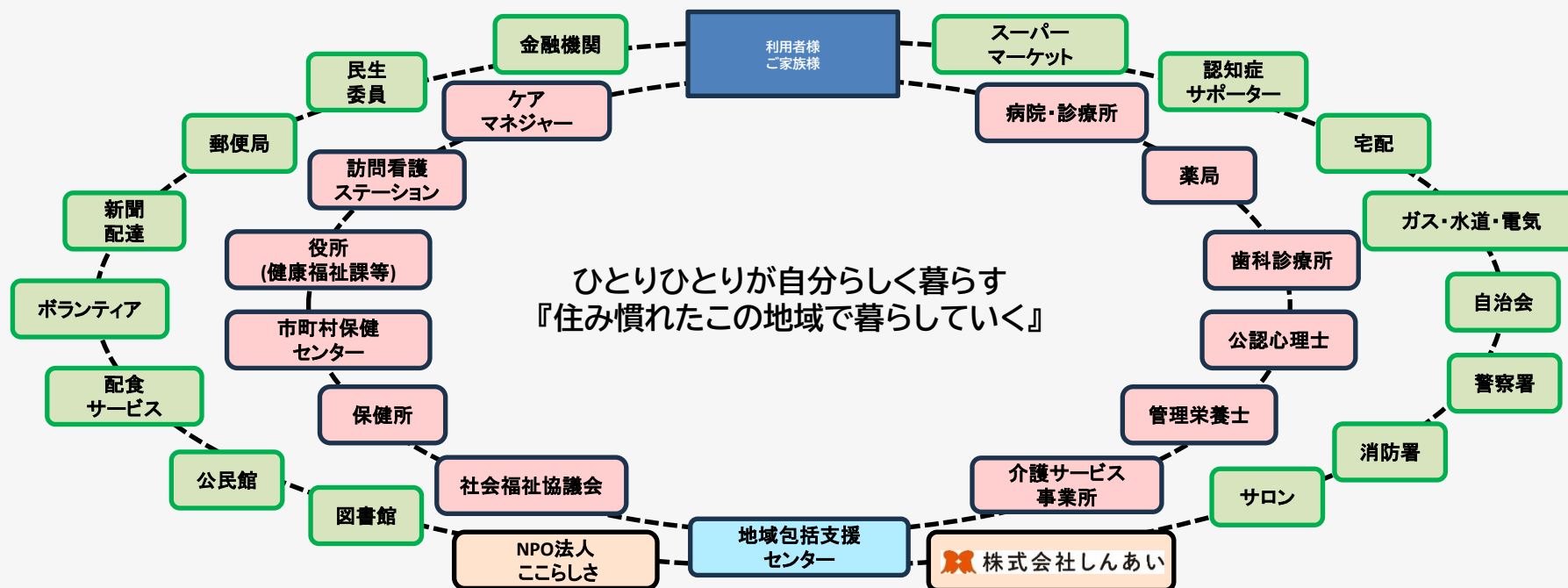
追伸 職員さんの不安や悩みに気付けないこともあります。是非管理者まで、もしくは話しやすい人、各種窓口まで相談して下さい。決して抱え込まないで下さい。お願いします。

01

はじめに ～しんあいの軌跡～

- 2012 • 株式会社しんあい 設立
- デイサービスしんあい 定員10名で開所、居宅介護支援事業所しんあい 開設
- 2014 • デイサービス第2しんあい 定員10名で開所
- しんあいアシストサービス(介護保険外サービス) 開始
- 2015 • デイサービス第3しんあい(宿泊サービス付帯) 定員18名で開所
- 2016 • デイサービスしんあい 定員18名に変更
- 2017 • 訪問看護しんあい 開設
- 2018 • サービス付き高齢者向け住宅 しんあいホームてぐみ 開所(定員27名)
- 訪問介護しんあい 開設
- 2019 • 平成31年度 静岡市運動器機能向上委託事業 実施
- 2020 • デイサービス第2しんあい 移転、宿泊サービス付帯し定員18名に変更
- 地域包括ケア推進室 開設
- 2021 • デイサービスしんあい 移転、定員35名に変更
- 2022 • 認知症対応型通所介護施設 こころしさ 定員12名で開所
- 2024 • リハデイしんあい上足洗 定員18名で開所
- 2025 • リハデイしんあい池田 定員18名で開所





1. 『ちょっとした困りごとに思い悩むことなく、気軽に相談できる地域』
2. 『信頼することができて、安心して介護サービスが受けられる地域』
3. 『人も企業も団体も適切につながり、垣根を超えて支え合う地域』

03

しんあいの振り返りとこれから

設立時の思い

この地域に寄り添う
・
会社は職員を大切にする

STEP
01

複合的な在宅介護サービスの整備

2012年～2021年

10年

STEP
02

サービスの安定と強化

2022年～2031年

10年

STEP
03

地域課題解決型・地域力向上支援型
地域共生モデル推進・社会事業中心の企業体へ

2032年～2041年

10年

介護・看護
生活支援
サービス



株式会社しんあい

NPO法人
CSR
(企業の社会的責任)

24時間365日の複合的かつ柔軟な在宅・施設サービス※の提供

※) 大手にはない「きめ細やかさ」で、
多様なニーズに対応していく。

注力度：訪問系サービス≧通所系サービス≧短期入所系サービス≧施設系サービス
(複合型、多世代共生型サービスの新設も含む)

『地域力を向上させる』に付帯する一切の事業

要介護状態になった方だけでなく、
地域に住む全世代の方を対象にした、困りごと総合相談事業



「判断」と「自立」

私たちは、自己研鑽の結果、**根拠をもって判断**することができます。

私たちは、自立します。そして、**他者の自立を促します**。



協働



議論

×「あなたは〇〇をすべきだ」→
○「あなたと共に(一緒に)〇〇をしよう」

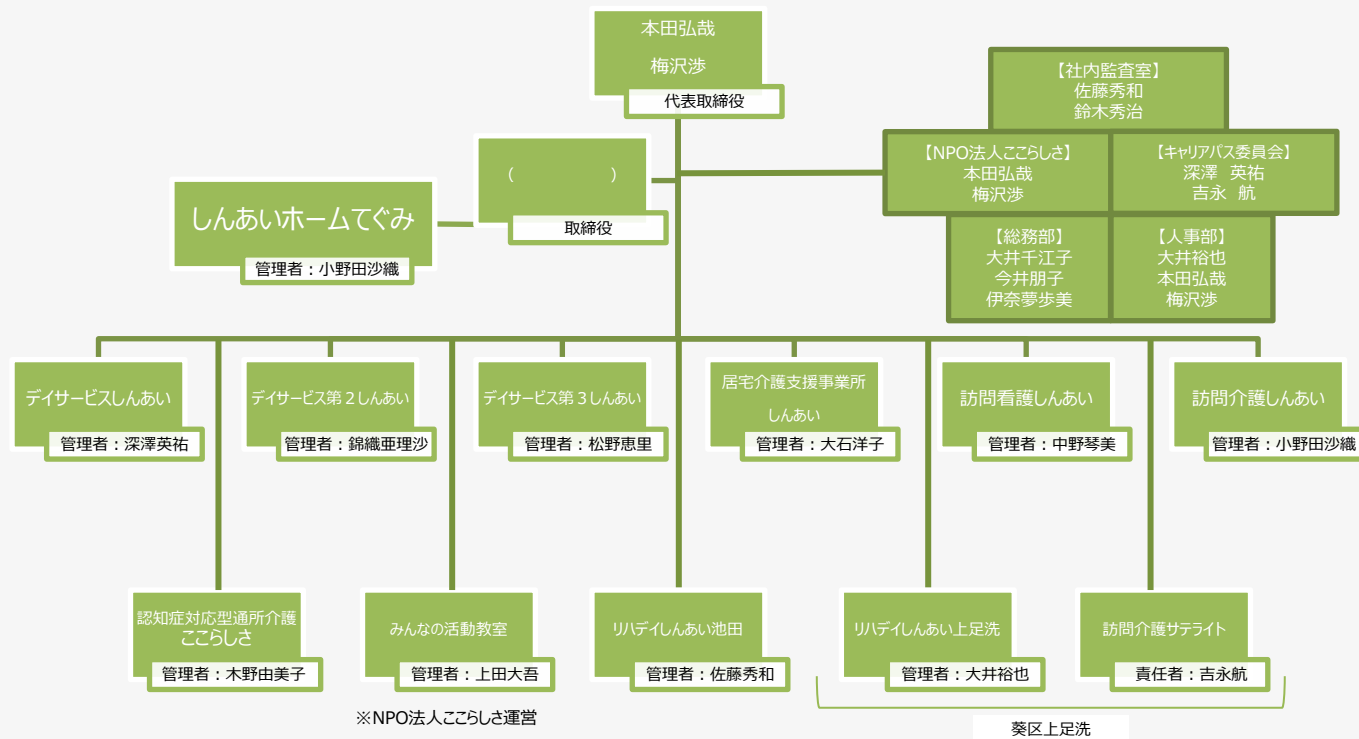
事業はひとりでは継続できない。
ならば、『創るところから』みんなで。
そこに役職は無い。しかし、役割分担は有る。

「自立した意見」を**合体**させましょう

日々発生する様々な変化を歓迎しよう。私たちは一人ではない。一人で決めない。一人の判断で一人が責任を負わない。いち個人で出来る範囲は知れている。議論の場に立とう。発言する。共有する。行動になる。私たちは『目的を有するチーム』である。

07

しんあいの組織図



地域のニーズを丁寧にくみ取りながら、介護の側面だけでなく日常生活全般において、安心して暮らしていくことができる地域社会を支えていく。

【ビジョンを浸透させるための6つの『ぷらいど』と16の具体策】



多様性ぷらいど

1. 働く時間帯は自身のプライベートを優先させて自分で決められます。
2. 服装や身だしなみは一般的に最低限整え、髪色等は個性を尊重します。
3. 人生のライフステージにおいて自身に発生する局面を考慮した働き方に応じます。
4. 他拠点見学、異動、体験、交流制度を創設し、幅広い視野を育成します。



安心ぷらいど

1. 月給制の職員には年に1度リフレッシュ休暇として3日間の特別休暇を与えます。
2. 3年、5年を過ぎると、万が一に備えた保険に全額会社負担で加入します。
(生命保険・がん保険)
3. 「10秒悩んだら即相談」の徹底として、気軽に相談できる多様な窓口を設置します。



納得ぷらいど

1. 自身の業務に対して適切な評価をします。
2. 過去のキャリアをどう評価し、現在の業務にどう活かして欲しいのか、将来のキャリアをどのように形成していくのかお手伝いします。



現場主義ぷらいど

1. どんな事柄も、現場で起こっていることを最優先に検討し、決定する組織であり続ける。
(現場で必要なモノ、コト、カネ、ヒト、すべてを最優先させる。)
2. 決められた時間(所定労働時間)内に、業務を終え、仕事後の生活もメリハリをつけられる。



前向きぷらいど

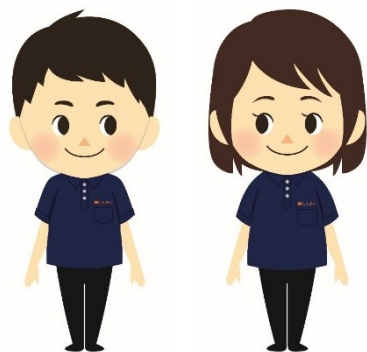
1. 徹底した職種別教育制度でもって、資質向上を図ります。
(判断と自立を促す働き方できます様サポートします。)
2. 社内ベンチャー制度、新規事業プランコンテストの開催で、チャレンジを応援します。



寄り添いぷらいど

1. 有給休暇の時間単位の取得。
2. 法人が、働く個人に、利用する利用者に、運営させてもらっている地域社会に寄り添う。
3. 職員の地域力向上を意識した課外活動の支援、地域福祉貢献活動の応援をします。

どんな宣言でも構いません。
自分なりに目標をもって仕事をしましょう。
目標の立て方が分からない人は管理者まで
相談してね。
目標をもって、仕事をする時間は、
達成できてもできなくても
きっとマイナスの財産にはならないと思いま
す。
きっといいことがありますよ。



私、_____は 宣言



宣言例)

- ・ 2030年までには介護福祉士をとるぞ！
- ・ 10秒悩んだら管理者に相談して、自身のケアに根拠をもつぞ！
- ・ ケアマネジャーの資格を取得して、相談援助職も学ぶぞ！
- ・ 違うサービスも経験することで、視野を広げたいな。よしっ！訪問介護に異動願いを出そう！
- ・ 仕事を通して社会課題を発見した。解決する事業を！社内で提案するぞ！



株式会社しんあい

